

**Objectif**

Acquérir les méthodes et les pratiques essentielles à la gestion pratique de la rupture du contrat de travail individuellement ou collectivement

**Prérequis**

Aucun

**Destinataires**

Responsable des Ressources Humaines ou tout collaborateur ayant en charge le licenciement de personnels

**Stage parfaitement adapté au DIF**

**Plan du stage**

Qu'est-ce que la rupture du contrat de travail ?  
Quels sont les différents types de contrat de travail ?

**La démission du salarié**

- . La procédure liée à la démission du salarié
- . La forme légale et les délais légaux
- . Les droits et les devoirs du salarié et de l'employeur

**Le licenciement du salarié**

- . Le type de licenciement et la procédure de licenciement
- . La forme légale et les délais légaux
- . Les droits et les devoirs du salarié et de l'employeur
- . La signification de "la cause réelle et sérieuse" de licenciement et le licenciement pour faute
- . La procédure de licenciement économique

**Le départ à la retraite et préretraite**

- . La procédure d'arrêt d'activité et les négociations

**La transaction**

- . Existe-t-il une obligation de transaction ?
- . Le montant légal des transactions
- . Fiscalité des transactions pour l'entreprise et pour le salarié (Impôts, CSG et CRDS)
- . Le cas des salariés dirigeants

**Le paiement des sommes dues**

- . Le solde de tout compte, son document récapitulatif et l'influence des délais de préavis
- . L'intégration des congés, des "RTT", des temps de récupération ...
- . Détermination des accessoires au salaire tels que les avantages en nature
- . Avantages conservés après l'extinction du contrat de travail

**Conséquences de la rupture du contrat de travail sur le quotidien des parties**

- . Après le premier entretien de licenciement, avant l'échéance des préavis, après le départ physique de la société et après l'extinction totale du contrat
- . Les cas litigieux

**Les procédures collectives ou de force majeure**

- . Le rôle respectif des syndicats, du Comité d'Entreprise CE et des représentants du personnel, des instances judiciaires (administrateur), de l'inspection du travail
- . Découvrir les procédures

**Les interprétations de jurisprudence actuelles**

- . Point sur les arrêts majeurs à connaître

**Les pratiques prud'homales**

- . Point sur les pratiques prud'homales actuelles, sur les requalifications et les indemnités

**Les contentieux les plus courants**

- . Les défauts de procédure, les motifs non recevables, les insuffisances d'indemnités, le non-paiement des sommes dues ...

**Pédagogie**

Active et participative (PPO) alternant les apports théoriques et pratiques avec une mise en commun des expériences des participants

**Supports de stage**

Support de stage et d'exercices

**Certificat de stage**

Certificat de fin de stage

**Tests de certification**

Aucun

**Animateur**

Consultant - Formateur

**Approfondir ▼**

**Avant** RHU02 RHU01

**Latéral** RHU04 -

**Après** - -

**Prix HT du stage**

**Stage :** 1 327 €

**option :** 63 €

**Informations et****Inscriptions**

[www.dotshaper.com](http://www.dotshaper.com)

Tél. 08 70 25 3005

**► Dates des sessions 2007**

12 au 14 mars

21 au 23 mai

24 au 26 septembre

19 au 21 novembre

**Planifiez votre évolution et celle de vos collaborateurs avec Dotshaper**

Métier des Ressources Humaines

**Dates des sessions**

2007

**Planifiez vos stages sur plus de 3 années**

2007	2008	2009	2010
<p>► Sessions 2007</p> <p><input type="checkbox"/> 12 au 14 mars <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 448</span></p> <p><input type="checkbox"/> 21 au 23 mai <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 449</span></p> <p><input type="checkbox"/> 24 au 26 septembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 450</span></p> <p><input type="checkbox"/> 19 au 21 novembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 451</span></p>	<p>► Sessions 2008</p> <p><input type="checkbox"/> 10 au 12 mars <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 643</span></p> <p><input type="checkbox"/> 19 au 21 mai <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 644</span></p> <p><input type="checkbox"/> 22 au 24 septembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 645</span></p> <p><input type="checkbox"/> 17 au 19 novembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 646</span></p>	<p>► Sessions 2009</p> <p><input type="checkbox"/> 9 au 11 mars <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 838</span></p> <p><input type="checkbox"/> 18 au 20 mai <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 839</span></p> <p><input type="checkbox"/> 21 au 23 septembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 840</span></p> <p><input type="checkbox"/> 23 au 25 novembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 841</span></p>	<p>► Sessions 2010</p> <p><input type="checkbox"/> 8 au 10 mars <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 1033</span></p> <p><input type="checkbox"/> 17 au 19 mai <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 1034</span></p> <p><input type="checkbox"/> 20 au 22 septembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 1035</span></p> <p><input type="checkbox"/> 22 au 24 novembre <span style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">N° 1036</span></p>

*Stage parfaitement adapté au DIF*

Filière pour Approfondir ▼

Avant RHU02 RHU01  
Latéral RHU04 -  
Après - -

**Réservez aujourd'hui tous vos stages, sur plusieurs années et Réalisez des économies importantes\***

\* Par exemple :

Vous commandez plusieurs stages qui auront lieu les années suivantes, vous ne payerez que le prix indiqué ci-contre.

Prix HT du stage

tarif valable jusqu'à fin 2007

Stage : 1 327 €

option : 63 €

**Commandez tous vos stages interentreprises aux prix actuels\*.**

Informations et Inscriptions

www.dotshaper.com

Tél. 08 70 25 3005

**Choisissez vos dates de session et faxez ce document au 01.76.60.66.11**

Votre N° de téléphone

Société

Date

Stagiaires : Civilité, Nom, Prénom

N° de session

Date session

Stagiaires : Civilité, Nom, Prénom	N° de session	Date session

Nom et qualité du décideur,  
Signature et tampon de votre société

\* Tarifs indexés à la date de commande, applicables aux sociétés ne disposant pas de conditions de ventes particulières. Sessions réglées le 1er jour de l'année de réalisation du stage