

Métier des Ressources Humaines**Objectif**

Découvrir la réglementation et être capable d'informer ses collaborateurs. Valoriser la démarche DIF dans la mise en œuvre de stratégie de l'entreprise.

Prérequis

Manager une équipe est un plus.

Destinataires

Managers, Responsables d'équipes appelés à mettre en œuvre le DIF dans leurs équipes. Membres du service Ressources Humaines.

Plan du stage

Découverte de la nouvelle réglementation relative au DIF (Droit individuel à la Formation)

. Placer le DIF au cœur des nouveaux dispositifs de formation (VAE, Bilans de compétences, nouveaux contrats, passeport formation etc...)

Les enjeux de la mise en œuvre du DIF dans l'entreprise

- . Le rôle social et citoyen de l'entreprise
- . La valeur de l'employabilité des collaborateurs
- . La flexibilité et l'adaptabilité des individus

Les impacts humains

- . La démarche individuelle
- . La valeur des acquis et l'augmentation de l'employabilité

L'impact budgétaire des démarches

- . Le coût complet de la formation (déplacement, salaire, hors temps de travail etc...)

Apprendre à communiquer sur le DIF

- . Valoriser la démarche : Synthèse des points importants
- . Favoriser et inciter les collaborateurs à faire correspondre leur démarche avec une démarche "maison"
- . Gérer les interactions et les remontées vers les RH

*(3,5 heures)***Stage parfaitement adapté au DIF****Pédagogie**

Active et participative (PPO) alternant les apports théoriques et pratiques avec une mise en commun des expériences des participants

Supports de stage

Support de stage et d'exercices

Certificat de stage

Certificat de fin de stage

Tests de certification

Aucun

Animateur

Consultant - Formateur

Approfondir ▼

Avant	-	-
Latéral	-	-
Après	RHU55	-

Prix HT du stage en Inter

Stage : 395 €

🎧 option : 11 €

Informations et Inscriptions

www.dotshaper.com

Tél. 08 70 25 3005

Dates et adaptations à votre convenance en intra-entreprise

► **Dates des sessions 2007**

8 février

12 avril

28 juin

27 septembre

6 décembre