



Directeurs, Futurs Responsables ou Chargés des Ressources Humaines :

« L'Essentiel »

La gestion des ressources humaines se résume en 3 grands axes :

- Le recrutement et la vie du contrat de travail
- La gestion quotidienne des ressources humaines
- Les instances représentatives du personnel

Dans chacun de ces domaines le responsable de la fonction ressources humaines doit posséder des savoir-faire et appliquer certaines méthodes afin de mener à bien ses projets et remplir ses objectifs.

Le recrutement et la vie du contrat de travail

- ❖ Apprendre à mener un recrutement
- ❖ Gérer la conformité du contrat de travail
- ❖ Respecter le droit du travail
- ❖ Gérer la rupture du contrat de travail : Démission, licenciement, transactions et retraite

Les instances représentatives du personnel

- ❖ Procéder aux élections des différents comités
- ❖ Jouer son rôle au sein des instances
- ❖ Respecter les procédures
- ❖ Faire appel à des procédures collectives

La gestion quotidienne des ressources humaines

- ❖ Gérer les emplois
- ❖ Gérer les rémunérations
- ❖ Gérer les carrières
- ❖ Gérer les relations avec les instances représentatives
- ❖ Gérer la formation
- ❖ Gérer les tableaux de bord et les indicateurs

Nous vous proposons d'aborder ces domaines au travers de stages de formations présents dans la rubrique management de notre catalogue.

Consultez le catalogue Dotshaper

<http://www.dotshaper.com/>

dotshaper.com